

管内77校への期待

# 夢を育み明日が待たれる 魅力ある学校づくり

すべての子どもに未来を切り拓く力を育成するために

## 学校を支える教育事務所をめざして

運営方針

- 管内各学校の実態の的確な把握に基づいた適宜、適切な指導助言の実施
- 管内市教育委員会及び教育諸団体との連携・協働による支援の充実

### 学校教育課

#### 学びの連続性

#### 努力事項

- ◇ 各学校・各市の課題解決に向けての支援
  - ・基礎的な知識・技能の習得と読解力・論理的思考力の向上 (目標) アウトプットに重点を置いた授業3.5P以上
  - ・いじめの積極的認知及び解消に向けた組織体制の強化
  - ・新たな不登校やいじめを出さない魅力ある学校づくり (目標) 魅力ある学校づくりの具体策3.5P以上
- ◇ 県の事業推進に向けての支援

#### 具現化のための取組

- 各種訪問等における指導助言
  - ・個別最適な学びと協働的な学びの一体的な充実やICTの効果的な活用に向けた支援
  - ・アウトプットを重視した授業づくりへの支援
  - ・一人一人の教育的ニーズに応じた指導への支援
  - ・「絆づくり・居場所づくり」の推進のための支援
- 教職員の資質・能力向上に向けた取組の推進
  - ・教員研修の一層の充実(ICT活用力向上等)
  - ・ミドルリーダーの育成(内留、論文等研修の奨励)
- 学校事故等の未然防止と早期対応への支援
  - ・安全・安心な学校づくり
  - ・悩みや不安に寄り添う教育相談体制の充実
- 県事業等の推進における支援の充実
  - ・市教育委員会、並びに研究推進校等との連携
  - ・学校・幼児教育施設・家庭・地域との連携

### 人事課

#### 努力事項

- ◇ 学校経営や運営の充実、組織力強化に向けた支援
  - ・教職員一人一人の当事者意識を育むチーム対応 (目標) チーム対応満足度評価 3.7P以上
- ◇ 働き方改革の推進のための学校の人事管理への指導助言
  - ・更なる推進による時間外勤務時間削減への支援 (目標) 月の超過在校等時間45h超 ゼロ
- ◇ 学校事故の未然防止に向けた支援 (目標) 飲酒運転・体罰事案ゼロ

#### 具現化のための取組

- 学校経営充実のための指導助言
  - ・訪問等における課題解決に向けての支援
  - ・全職員による各種調査の分析・改善案の策定
  - ・ワンランクアップを目指す教員・人事評価活用
  - ・目的加配の有効活用、及び学校の課題等を踏まえた人事配置
  - ・効果的な教育活動の展開、効率的な業務遂行
- 教職員の資質向上のための研修等の実施
  - ・管理職としての経営・管理力向上のための支援
  - ・研修会における学校課題解決のための支援 (市教委、学校長会との連携)
- 学校事故の未然防止と早期対応への指導助言
  - ・報、連、相、確、記録の徹底と組織対応力向上への支援
  - ・自分事として捉えられる具体的研修の充実
  - ・誠意ある迅速な初期対応力の強化

連携・協働

- 令和5年度 県の主な事業
- 学力向上推進プロジェクト事業
  - 学びのイノベーション推進 ・ 習熟度別学習の推進
  - 小中学校における遠隔教育実証研究事業
  - いばらきサイエンスキッズ育成事業
  - 中学生の英語発信力向上事業
  - 英語コミュニケーション能力育成事業
  - 英語プレゼンテーションフォーラム
  - 道徳教育推進事業
  - グローバル・サポート事業

### 常陸太田市



夢を育む 明日が待たれる ~夢育~  
魅力ある学校づくり You make

- ~学び続ける教師・学び続ける学校~
- 互いのよさを認め合える人間関係づくり
- 「やってみよう」から広がる授業づくり
- 健やかな心と体を育む環境づくり

### 日立市

未来を拓く人づくり

- スローガン「学ぶ 夢みる そして輝く」
- すべての児童生徒に確かな学力を!
  - 楽しく夢のある学校・学級を!
  - 未来に輝く子どもたちの可能性を引き出す個別最適な学びと協働的な学びの実現!

### 高萩市

主体的に学び、  
未来を切り拓く地域人の育成

- 共育：共に学び合う教育
- 響育：心に響く教育
- 強育：強い体と意思を培う教育
- 郷育：郷土愛を育む教育

### 北茨城市

郷土への愛着と誇りをもち、  
未来を切り拓く人づくり

- 「可能性やよさ」を引き出し、活かし、伸ばす教育を行う
- すべての学習の基盤として生まれ活用される資質・能力の育成
  - よりよい社会づくり・社会の変化への対応に必要な資質・能力の育成
  - 安全で楽しく学べる教育環境の整備



### いじめ体罰・解消サポートセンター 新規採用職員の「悩み事ワンストップ相談窓口」

子ども・保護者等の困り感に寄り添った相談活動 新規採用職員の悩み事に寄り添った相談