

北教だより

再度学校の総点検を～子どもたちの笑顔のために～

早いもので、今年度も7ヶ月が経過しようとしております。お陰様をもちまして、所課長訪問、管理訪問が無事終了し、管内全77校に訪問させていただきました。お忙しいところ、ありがとうございました。それぞれの学校のグランドデザインに込めた熱い思いや経営方針、日頃の取組などを確認させていただきました。授業参観では、タブレットを駆使しながら、自分の考えを友だちのものと比較、検討している児童生徒や生き生きと指導されている先生方の姿を拝見しました。どの学校も環境がきれいに整備され、子どもたちの心に潤いを与えていただいていると感じました。校長先生をはじめとする先生方や学校を多方面から支えていただいているSC、SSW、教育相談員、事務職員、図書事務員、用務員、支援員、スクールサポートスタッフ等の皆様に感謝申し上げます。

さて、いよいよ11月になります。過去のデータを見ますと、11月は非常に大きな学校事故が発生する可能性が高い月であります。今一度、これまでの取組を振り返り、大きな事案につながるような予兆の見逃し、見過ごし、見落としはないか、学校教育活動全体の再点検をお願いいたします。

●総点検のポイント

- ①未解決の事案はないか。対応が放置されていないか。
- ②解決した(と思われる)事案が、気付かない間に再燃していないか。
- ③危機管理マニュアルの見直しを行い、教職員に周知してあるか。
- ④学校施設で老朽化した部分はないか。倒木等の可能性はないか。見逃し、見過ごし、見落としはないか。
- ⑤個人情報管理マニュアルの見直しを行い、教職員に周知してあるか。
(メール誤送信、個人情報のアップロード、グーグルフォームの設定ミス、クラウドデータやUSBなどの不適切な取扱)
- ⑥会計管理はしっかり行われているか。各種出納簿、収入・支出調書と各種通帳との突合を複数名で実施しているか。
- ⑦部活動ごとに徴収する会計も「学校徴収金である」ことを認識しているか。会計を徴収するすべてのものについて管理職への事前の相談と完了の報告がなされているか。
- ⑧校内コンプライアンス研修がマンネリ化していないか。教職員に通知文書を配布するだけ、決まりきった話をするだけになっていないか。
- ⑨長時間時間外勤務をしている職員はいないか。疲れている教職員はいないか。
- ⑩管理職は、全教職員の業務状況を把握しているか。
- ⑪教職員のメンタルヘルスや人間関係はどうか。特に、誰にも相談できず、一人取り残された新規採用者や若手教員はいないか。
- ⑫交通事故発生の際には事故の程度にかかわらず、休日・夜間であっても、速やかに管理職に報告する体制ができているか。
- ⑬生徒指導提要进行した研修により、体罰や暴言の防止が図られ、組織的な生徒指導体制が構築されているか。
- ⑭教員が児童生徒と2人きりで指導することはないか。児童生徒とメールやラインのやりとりを行っていないか。
- ⑮トイレ、更衣室、空き教室、準備室等がきちんと整理整頓されているか。不要なものが置いていないか。いつもと違うものが置いていないか。