

「すべての子どもの可能性を引き出す活力ある学校づくり」マネジメント力の向上



学力向上に向けた好事例
(全体会)

11月19日、20日の2日間にわたり管内管理職研修会を実施いたしました。管理職の先生方には、お忙しい中、研修会にご参加いただくとともに、事前のレポート作成についても大変お世話になりました。

研修会当日は、全体会における好事例等の説明が多く、後半のグループ協議の時間を十分に確保できず、申し訳ございませんでした。限られた時間ではございましたが、ご持参いただいたレポートをもとに、どのグループも熱心に協議する様子が見られました。今回の研修を通して確認・共有されたことを、各学校の先生方にも伝達いただき、子どもたちのために役立てていただければ幸いです。ご協議いただいた内容から、効果的な取組をいくつか紹介します。

【校長部会】

○学力向上

- ・小学校低学年から学年内教科担任制の実施
- ・訪問や研究発表を活かした授業改善
- ・先進的な取組を学ぶための大学教授等の講師招聘や研修センターの研修支援活用

○人材育成

- ・関係機関（旅行業者等）のプログラムを活用した人材育成
- ・市町村教育委員会との連携による教員育成
- ・人材育成の基本として、教職員の日々の変化を見逃さないこと（校内巡視の重要性）

○服務規律の確保

- ・校内コンプライアンス研修に外部講師の活用
- ・市内共通でコンプライアンス研修を実施
- ・コンプライアンスに関する標語作成や掲示を通しての見える化

○その他、学校経営等

- ・共通テーマを設定して取り組む小中一貫教育
- ・教職員の参画意識を高めるための環境整備（物的・人的）
- ・地域との円滑な連携に向けた行政の支援体制



グループ協議（校長部会）

【副校長・教頭部会】

○学力向上

- ・相互授業参観の日常化
- ・NPT、NINO、QU等を活用した実態把握と授業改善

○人材育成

- ・若手教員にはTTを実施しながら指導・助言
- ・管理職が役割分担しての面談の実施や支援・助言
- ・相互に高め合えるメンター研修の実施

○服務規律の確保

- ・危機意識をもたせる声かけや情報提供
- ・同僚性の構築を図るための組織づくり（様々な部会の設定）

○その他、学校経営等

- ・校内フリースクールの人材確保として退職校長や学生ボランティアの活用
- ・地域との連携を強化するため地域コーディネーターの発掘（自治会、市民センター長）



グループ協議
(副校長・教頭部会)